

Mensontwikkeling is dé rode draad

Bij WML is mensontwikkeling dé rode draad die door de gehele organisatie loopt. Het gaat er niet om wat iemand niet kan, maar wat hij of zij nog wel kan. Dat is het uitgangspunt als het gaat om mensontwikkeling. Een ander uitgangspunt is dat iedereen meedoet. WML gelooft er in dat iedereen de mogelijkheid heeft om een stapje verder te komen. Voor sommigen is die weg kort, anderen doen er wat langer over. In al zijn activiteiten streeft WML er naar om medewerkers op een intensieve en professionele manier te ontwikkelen, te begeleiden, op te leiden en werkervaring te laten opdoen. Het uiteindelijke doel van alle inspanningen is actief te worden en te blijven, meedoen aan de samenleving en (opnieuw) een plek te verwerven op de arbeidsmarkt. Niet voor niets ziet WML zichzelf als de spreekwoordelijke snelweg naar werk. Hier werken wij er samen met onze medewerkers aan dat zij opnieuw kunnen invoegen op de snelweg die wij arbeidsmarkt noemen.

Integraal zorgsysteem

Alle werkzaamheden voert WML op een klantgerichte en kwalitatief hoogwaardige wijze. De kwaliteit blijkt niet alleen uit de geleverde producten en diensten, maar tevens uit het feit dat WML beschikt over een uitgebreid gecertificeerd integraal zorgsysteem voor arbeidsomstandigheden, kwaliteit, milieu en veiligheid (ISO 9001:2000, ISO 14.001:2004, EN ISO 13.485:2003, VCA**, Blik op Werk Keurmerk).



Wil je meer weten over WML?

Neem dan eens een kijkje op www.snelwegnaarwerk.nl, onze website. Of neem contact met ons op: WML, 0416 67 15 55, info@wml.org.

Bezoekadres

Zanddonkweg 14
5144 NX Waalwijk

Postadres

Postbus 266
5140 AG Waalwijk

Telefoon

Algemeen	0416 67 15 55
Divisie Diensten	0416 67 15 56
Divisie Industrie	0416 67 15 55

Fax

Algemeen	0416 67 15 54
Divisie Diensten	0416 67 15 99
Divisie Industrie	0416 67 15 54

E-mail

Algemeen	info@wml.org
Divisie Diensten	diensten@wml.org
Divisie Industrie	industrie@wml.org

AAN DE SLAG MET WML!



Overheden en ondernemers, werkzoekenden en werklozen, mensen met en zonder beperking: iedereen kan aan de slag met WML! WML, WML-medewerkers en het resultaat van hun werkzaamheden kom je op heel veel plekken tegen.

→ **Genieten van een mooie pot voetbal?**

Grote kans dat het veld door WML wordt onderhouden.

→ **Comfortabel rijden in een dure auto?**

Dat is mede mogelijk door het werk van WML-medewerkers.

→ **Een geslaagde operatie in het ziekenhuis?**

WML had er bemoeienis mee.

→ **Werken aan je re-integratie?**

WML helpt je er graag bij.

→ **Zin in een broodje tijdens de lunch?**

Ook daar zorgt WML voor.

→ **Vintage kleding kopen?**

Dat kan ook bij WML.

→ **Hebben je kozijnen een likje verf nodig?**

Roep ons maar!

→ **Vond je je kerstpakket in december ook zo mooi?**

Ook daar waren WML-handen bij betrokken.

→ **De was van opa en oma smetteloos in de kast?**

WML deed het graag.

→ **Een mooi kunstwerk aan de wand?**

Dankzij een lijst uit Waalwijk!

→ **Lekker veilig winkelen?**

Geen dank, daar zijn we voor!

Wat is WML?

WML is het mens- en werkontwikkelbedrijf van de gemeenten Heusden, Loon op Zand en Waalwijk. Wij helpen mensen op weg, die (nog) niet zelfstandig aan de slag kunnen op de arbeidsmarkt. Bij al onze activiteiten streven wij er naar dat iedereen actief meedoet. Dit doen wij door medewerkers gericht te ontwikkelen, op te leiden en te begeleiden. Dit doen wij ook door ons in te zetten als dienstverlener voor het bedrijfsleven. Ons hoofddoel is mensen te laten invoegen op de arbeidsmarkt. In feite is WML dus de snelweg naar werk.



Eén van de grootste werkgevers

WML is een afkorting. Officieel betekent WML: Werkbedrijf voor gesubsidieerde arbeid, activering en trajecten Midden-Langstraat. Bij en via WML zijn ongeveer duizend personen actief. Dat wil zeggen dat WML één van de grootste werkgevers van de Langstraat is.

Intergemeentelijke organisatie

WML noemen we met een officieel woord een intergemeentelijke organisatie. Namens de gemeenten Heusden, Loon op Zand en Waalwijk voeren wij wet- en regelgeving uit op het gebied van re-integratie en gesubsidieerde arbeid.

Voor wie is WML er?

Door onze activiteiten helpen wij mensen aan het werk, die om wat voor reden dan ook niet of nog niet zelfstandig een baan kunnen vinden. Hierbij kun je denken aan personen met een sociale, lichamelijke, psychische of verstandelijke beperking (of een combinatie hiervan), langdurig werkzoekenden en werkzoekende jongeren. WML zorgt er voor dat deze personen (opnieuw) integreren in het (reguliere) arbeidsproces. Verder helpen wij mensen op weg die zijn vastgelopen in hun huidige werkkring.

Ontwikkelen, opleiden, werkervaring

Samen met onze medewerkers bekijken wij hun 'routekaart' en hun mogelijkheden. Samen stippelen we een nieuwe weg uit naar een andere, nieuwe toekomst. We kijken hierbij naar de mogelijkheden, niet naar de onmogelijkheden. Ontwikkelen, opleiden, trainen en het opdoen van werkervaring zijn hierbij erg belangrijk. Zo nodig passen wij werkplekken en werkomstandigheden aan. Ons uiteindelijke doel is een plekje op de arbeidsmarkt te vinden voor onze medewerkers. Om hun kansen te vergroten zijn wij als zakelijk dienstverlener op allerlei terreinen actief voor een breed scala aan commerciële opdrachtgevers.

WML is ook een bedrijf

Behalve een organisatie die wetgeving uitvoert, is WML ook een commercieel bedrijf. Als zakelijk dienstverlener werken wij voor een breed scala aan opdrachtgevers. Onze dienstverlening hebben wij ondergebracht bij twee divisies:

- Divisie Diensten
- Divisie Industrie



→ **Divisie Diensten**

De Divisie Diensten is onder meer gespecialiseerd in schoonmaak, groenvoorziening, onderhoud, schilderwerk, kringloopactiviteiten (Twiddus), arbeidsdiagnostiek, detachering, advisering, sociale activering, begeleid werken en re-integratie, beveiliging en toezicht & preventie.

→ **Divisie Industrie**

De Divisie Industrie is onder meer specialist in verpakken & assembleren, metaalwerkzaamheden, cleanroomwerkzaamheden, wasserijwerkzaamheden en industriële detachering.

Staf

Naast de divisies is bij WML een Centrale Staf actief. Deze afdeling houdt zich onder meer bezig met zaken zoals personeelsbeleid, mensontwikkeling, controlling en administratie, juridische zaken, sociaal-maatschappelijke zaken en informatisering. Ten slotte kent WML een eigen hapjescatering & broodjesservice (Broikes).

Werk bij mensen zoeken

WML streeft er continu naar om werk bij de mensen te zoeken. Daarom worden nieuwe activiteiten opgezet en andere activiteiten afgebouwd. Op die manier is WML constant in beweging. Onze medewerkers krijgen hierdoor steeds meer kansen om door te stromen binnen onze organisatie. Uiteindelijk is het de bedoeling dat een WML-medewerker een plekje vindt op de reguliere arbeidsmarkt. Als dat niet mogelijk is, proberen wij die medewerker zo ver mogelijk te ontwikkelen. In dit opzicht is het eigen Studiehuis van WML erg belangrijk. In deze interne 'bedrijfsschool' leiden we onze medewerkers op van alfabetiseringscursussen, via beroepsopleidingen tot opleidingen van maximaal mbo-4 niveau. WML is dus met recht een leer/werkbedrijf te noemen!

